



## Fundstellen Gesetzestexte

### Inhalt

|                                                 |   |
|-------------------------------------------------|---|
| AEVO – Ausbildereignungsverordnung.....         | 1 |
| AGG – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz ..... | 1 |
| ASiG – Arbeitssicherheitsgesetz.....            | 2 |
| ArbSchG – Arbeitsschutzgesetz .....             | 2 |
| ArbStättV – Arbeitsstättenverordnung.....       | 2 |
| ArbZG – Arbeitszeitgesetz.....                  | 2 |
| BBiG - Berufsbildungsgesetz .....               | 2 |
| BetrVG – Betriebsverfassungsgesetz .....        | 3 |
| BDSG - Bundesdatenschutzgesetz .....            | 4 |
| BUrlG – Bundesurlaubsgesetz.....                | 4 |
| BGB – Bürgerliches Gesetzbuch .....             | 4 |
| GG – Grundgesetz .....                          | 4 |
| JArbSchG – Jugendarbeitsschutz .....            | 5 |
| MuSchG – Mutterschutzgesetz.....                | 5 |
| NachwG – Nachweisgesetz .....                   | 5 |
| SGB – Sozialgesetzbuch.....                     | 5 |
| TzBfG – Teilzeit- und Befristungsgesetz.....    | 5 |

### AEVO – Ausbildereignungsverordnung

|                |                                         |
|----------------|-----------------------------------------|
| <b>§ 2</b>     | Berufs- und arbeitspädagogische Eignung |
| <b>§ 4 (3)</b> | Prüfung der Ausbilder                   |
| <b>§ 32</b>    | Kammern als zuständige Stellen, Mängel  |

### AGG – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

|            |                        |
|------------|------------------------|
| <b>§ 7</b> | Benachteiligungsverbot |
|------------|------------------------|



## ASiG – Arbeitssicherheitsgesetz

|     |                                                  |
|-----|--------------------------------------------------|
| § 2 | Bestellung von Betriebsärzten                    |
| § 5 | Bestellung von Fachkräften für Arbeitssicherheit |

## ArbSchG – Arbeitsschutzgesetz

|         |                                                                    |
|---------|--------------------------------------------------------------------|
| § 5     | Allgemeine Arbeitsbedingungen und Gefährdungen                     |
| § 6 (1) | Dokumentation zu Gefährdungsbeurteilung und festgelegten Maßnahmen |

## ArbStättV – Arbeitsstättenverordnung

Konkretisierung durch Arbeitsstättenrichtlinien, wie z.B. Fußböden, Wände und Decken, Verkehrswege, Arbeitsräume, Bildschirmarbeit usw.

## ArbZG – Arbeitszeitgesetz

|     |                                                                                                 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| § 2 | Begriffsbestimmungen zu Arbeitszeit, Arbeitnehmer, Nachtzeit, Nachtarbeit und Nachtarbeitnehmer |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

## BBiG - Berufsbildungsgesetz

|                |                                                                                               |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| § 1            | Ziele und Begriffe der Berufsausbildung, Neuregelung der höherqualifizierenden Berufsbildung. |
| § 1 (3)        | Fertigkeiten und Erfahrung                                                                    |
| § 2            | Lernorte                                                                                      |
| § 4            | Ausbildungsordnungen                                                                          |
| § 5            | Ausbildungsordnung, Mindestanforderungen                                                      |
| § 8            | Abkürzung, Verlängerung der Ausbildungszeit                                                   |
| § 10           | Begründung des Ausbildungsverhältnisses                                                       |
| § 11 (1) Nr. 1 | Vertragsniederschrift und Ausbildungsplan                                                     |
| § 14 (1) Nr. 1 | Verpflichtung des Ausbildungsbetriebs, Handlungsfähigkeit, Ausbildungsziel                    |
| § 14 (1) Nr. 1 | Handlungsfähigkeit                                                                            |



|                |                                                                   |
|----------------|-------------------------------------------------------------------|
| § 14 (1) Nr. 2 | Selbst ausbilden oder beauftragen                                 |
| § 14 (1) Nr. 3 | Notwendige Ausbildungsmittel                                      |
| § 14 (1) Nr. 5 | Charakterliche Förderung                                          |
| § 15           | Freistellung                                                      |
| § 21           | Beendigung                                                        |
| § 22           | Probezeit und Kündigung                                           |
| § 24           | Weiterarbeit                                                      |
| § 27 (1)       | Eignung der Einrichtung                                           |
| § 28           | Eignung des Ausbildungspersonals                                  |
| § 29           | Persönliche Eignung                                               |
| § 30           | Fachliche Eignung                                                 |
| § 34           | Verzeichnisse Einrichtung und Führung                             |
| § 36           | Verzeichnisse Antrag und Mitteilungspflichten                     |
| § 37           | Abschlussprüfung                                                  |
| § 39           | Prüfungsausschüsse                                                |
| § 43           | Zulassungsvoraussetzungen zur Abschlussprüfung, Berichts-<br>heft |
| § 65           | Berücksichtigung von Beeinträchtigungen                           |
| § 68 ff.       | Berufsausbildungsvorbereitung                                     |
| § 71           | Zuständige Stellen                                                |
| § 79 (1)       | Aufgabe, Entwicklung und Qualität                                 |

### BetrVG – Betriebsverfassungsgesetz

|      |                                                                                                                       |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| § 1  | Betriebsräte                                                                                                          |
| § 5  | Kein Mitbestimmungsrecht bei leitenden Angestellten, ledig-<br>lich Mitteilung durch die Personalabteilung (s. § 105) |
| § 60 | Jugend- und Auszubildendenvertretung JAV                                                                              |



|              |                                                                                                   |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>§ 61</b>  | JAV, Wahlberechtigung und Wählbarkeit                                                             |
| <b>§ 70</b>  | JAV Aufgaben                                                                                      |
| <b>§ 78a</b> | Übernahme, Auflösung, besondere Fälle JAV                                                         |
| <b>§ 80</b>  | Allgemeine Aufgaben Betriebsrat                                                                   |
| <b>§ 92</b>  | Informationspflicht über die Personalplanung                                                      |
| <b>§ 94</b>  | Zustimmung des Betriebs zur Aufstellung allgemeiner Bewertungsgrundsätze                          |
| <b>§ 95</b>  | Zustimmung des Betriebsrats bei Einstellungen, Versetzungen, Umgruppierungen und Kündigungen usw. |
| <b>§ 97</b>  | Einrichtung und Maßnahmen                                                                         |
| <b>§ 98</b>  | Zustimmung zu Maßnahmen der Ausbildung (Initiativ- und Widerspruchsrecht)                         |
| <b>§ 99</b>  | Mitbestimmung: Information und Zustimmung                                                         |
| <b>§ 100</b> | Vorläufige personelle Maßnahmen möglich, ggf. auch Gerichtsentscheid                              |
| <b>§ 103</b> | Außerordentliche Kündigungen, besondere Fälle                                                     |

### **BDSG - Bundesdatenschutzgesetz**

Neueste Fassung vom 25.05.2018 mit dem Anwendungsbereich der Verarbeitung personenbezogener Daten.

### **BUrlG – Bundesurlaubsgesetz**

|            |                          |
|------------|--------------------------|
| <b>§ 1</b> | Urlaubsanspruch          |
| <b>§ 3</b> | Regelungen Mindesturlaub |

### **BGB – Bürgerliches Gesetzbuch**

|                 |                                                   |
|-----------------|---------------------------------------------------|
| <b>§ 145 ff</b> | Verträge                                          |
| <b>§ 611</b>    | Kurze gegenseitige Verpflichtung im Dienstvertrag |

### **GG – Grundgesetz**

|                |                |
|----------------|----------------|
| <b>Art. 12</b> | Berufsfreiheit |
|----------------|----------------|



## JArbSchG – Jugendarbeitsschutz

|                 |                                                   |
|-----------------|---------------------------------------------------|
| <b>§ 10</b>     | Freistellung für Prüfungen                        |
| <b>§ 19</b>     | Urlaubsregelung                                   |
| <b>§ 25 (1)</b> | Verbot der Beschäftigung durch bestimmte Personen |

## MuSchG – Mutterschutzgesetz

|            |                                           |
|------------|-------------------------------------------|
| <b>§ 3</b> | Beschäftigungsverbote für werdende Mütter |
| <b>§ 6</b> | Beschäftigungsverbote nach der Entbindung |
| <b>§ 8</b> | Mehrarbeit, Nacht- und Sonntagsarbeit     |
| <b>§ 9</b> | Kündigungsverbot                          |

## NachwG – Nachweisgesetz

Dieses Gesetz gilt für alle Arbeitnehmer, es sei denn, dass sie nur zur vorübergehenden Aus-  
hilfe von höchstens einem Monat eingestellt werden. Praktikanten, die gemäß § 22 Absatz 1  
des Mindestlohngesetzes als Arbeitnehmer gelten, sind Arbeitnehmer im Sinne dieses Geset-  
zes.

## SGB – Sozialgesetzbuch

|                      |                                                                                                 |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>SGB V, § 20a</b>  | Leistungen zur Gesundheitsförderung und Prävention in Le-<br>benswelten durch die Krankenkassen |
| <b>SGB V, § 20b</b>  | Prävention arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren durch die<br>Krankenkassen                      |
| <b>SGB VII, § 1</b>  | Prävention, Rehabilitation und Entschädigung durch die Be-<br>rufsgenossenschaften              |
| <b>SGB IX, § 81</b>  | Soziale Teilhabe für Behinderte                                                                 |
| <b>SGB IX, § 125</b> | Vereinbarung und Regelungen der Eingliederung, Zusatzur-<br>laub für Behinderte                 |

## TzBfG – Teilzeit- und Befristungsgesetz

|            |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>§ 1</b> | Ziel des Gesetzes ist, Teilzeitarbeit zu fördern, die Vorausset-<br>zungen für die Zulässigkeit befristeter Arbeitsverträge fest-<br>zulegen und die Diskriminierung von teilzeitbeschäftigten<br>und befristet beschäftigten Arbeitnehmern zu verhindern. |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|